



STELLA Sp. z o.o.

Jesteśmy producentem najwyższej jakości mebli tapicerowanych o ugruntowanej pozycji na rynku.

Poszukujemy pracownika na stanowisko:

STOLARZ

Miejsce pracy: Skierniewice, Zwierzyniecka 2

Zakres prac na poszczególnych oddziałach Stolarni:

1. MONTAŻ:

- Montowanie stelaży mebli tapicerowanych z elementów drewnianych i drewnopochodnych, tj. klejenie, zbijanie i łączenie elementów głównie przy użyciu takera pneumatycznego.
- Odczytanie rysunku technicznego na podstawie którego montowane są stelaże mebli tapicerowanych.
- Oznakowanie i skanowanie zmontowanego stelaża.
- Odwiezienie wykonanego stelaża na magazyn.
- Dbłość o porządek i czystość na stanowisku pracy.

2. PRZYGOTOWANIE PRODUKCJI:

- Wykonanie półproduktów do wykonania stelaży, z uprzednio przygotowanych elementów docinanych na konkretny wymiar na części maszynowej (piły).
- Odczytywanie rysunków technicznych gotowej bryły celem przygotowania odpowiednich półproduktów do jej wykonania.
- Obsługa maszyny do nabijania nakrętek kłowych.
- Uzbrojenie zagłówek w pasy.
- Aplikacja kołków montażowych w elementach uprzednio nawierconych.
- Kompletacja wykonanych produktów na odpowiednich wózkach.
- Praca głównie przy pomocy takera pneumatycznego.

3. CZEŚĆ MASZYNOWA (PIŁY):

- Przygotowanie wszystkich elementów potrzebnych do finalnego montażu stelaża, tj. cięcie tarcicy na piłach oraz płyt wiórowych oraz sklejki na maszynach sterowanych numerycznie (CNC).
- Odczytywanie rysunków technologicznych.
- Wiercenie otworów w dociętych elementach na wiertarkach stołowych.
- Docinanie kartonów na pile tarczowej potrzebnych do uzbrojenia stelaża meblowego.
- Kompletacja przygotowanych elementów na palety.
- Pobieranie materiału wsadowego (tarcica, płyta wiórowa, sklejka) z magazynu do produkcji.
- Rozładunek dostaw płyty wiórowej, sklejki, tarcicy w razie nieobecności magazyniera.

Oczekiwania:

- Gotowość do pracy w systemie dwuzmianowym
- Mile widziane doświadczenie na produkcji
- Rzetelność, dokładność, sumienność
- Umiejętności pracy w zespole

Zapewniamy :

- Szkolenia i podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę (wynagrodzenie podstawowe + premia)
- Terminowa wypłata wynagrodzeń
- Pakiet socjalny (bony świąteczne, pakiet medyczny, możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie)
- Możliwość zakupu naszych mebli po obniżonych cenach

**Proszę o składanie CV w portierni zakładu produkcyjnego Stella Furniture
Ul. Zwierzyniecka 2, 96-100 Skierniewice
lub mailowo:
rekrutacja.stella@poldem.pl**

Łódź, dn.

Administrator (Pracodawca)

Stella Spółka z o.o.

Z siedzibą w Łodzi

ul. Pabianickiej 184/186.

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 RODO (rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Dz.U.UE.L.2016.119.1), informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych Kandydata do pracy jest **Stella Sp. z o.o.** z siedzibą w Łodzi, przy ul. Pabianickiej 184/186.
2. We wszelkich sprawach z zakresu ochrony danych osobowych Kandydat może kontaktować się z nami pod adresem e-mail: inspektorrodo@stella-furniture.pl
3. Dane osobowe Kandydata przetwarzane będą w celach związanych z rekrutacją, przy czym podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest przede wszystkim art. 6 ust. 1 lit. c w związku z art. 22¹ kodeksu pracy, a także art. 6 ust. 1 lit. f czyli prawnie uzasadniony interes w przetwarzaniu danych osobowych zawartych w CV, które Kandydat dostarczył pracodawcy, a które nie są wyraźnie wymagane przepisami prawa pracy.
4. Pracodawca nie będzie udostępniał danych osobowych Kandydata żadnym odbiorcom.
5. Dane osobowe Kandydata przetwarzane będą przez czas trwania rekrutacji lub przez okres 1 roku od złożenia aplikacji przez Kandydata na potrzeby rekrutacji uzupełniającej.
6. Kandydat ma prawo do dostępu do swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia ograniczenia przetwarzania lub przenoszenia danych osobowych w przypadkach określonych w RODO
7. Kandydatowi przysługuje prawo do sprzeciwu realizowanego na zasadach określonych w RODO.
8. W trakcie przetwarzania danych osobowych Kandydata nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące Kandydata nie będą zapadać wyłącznie automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych jego profili.
9. Jeśli Kandydat uzna, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje mu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych.
10. Przetwarzanie danych osobowych Kandydata jest niezbędne przeprowadzenia rekrutacji. Kandydat podaje dane osobowe dobrowolnie, ale bez ich bez przetwarzania nie byłoby możliwe przeprowadzenie rekrutacji, a także zatrudnienie.

Potwierdzam spełnienie obowiązku informacyjnego